



FORMATION LEADERSHIP

DOMINUMERIQUE FORMATION

OBJECTIFS

- Acquérir des notions sur le Leadership
- Connaître les différents styles de Leadership
- Mieux connaître son profil personnel de Leadership
- Comprendre les différentes répercussions sur la culture d'entreprise
- Aider à la réflexion sur le style de leadership à appliquer.

RÉFÉRENCE

FLS1DM

PUBLIC VISÉ

Toute personne, sans prérequis spécifique, désireuse de mener un parcours de réflexion et de meilleure connaissance de Soi et de ses Compétences Professionnelles, dans le domaine du Leadership.

Entretien préalable permettant de valider la cohérence des motivations du Bénéficiaire avec les Objectifs de la formation.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXECUTION DE LA FORMATION

Feuilles de présence signées par le Bénéficiaire et le Consultant, par demi-journée de formation.

DURÉE TOTALE

3 Heures

PLAN DE COURS

- Démarrage
- Questionnaire Style de Leadership
- Notions spécifique
- Définition Leadership, différence Leader / Manager
- Les profils de Leadership
 - ✓ Les profils de Leadership
 - ✓ Vos styles de Leadership
- Culture d'entreprise
- Que voulez-vous faire de ces prises de conscience ?
- Jeux & QCM

- Questions / Réponses

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES MIS EN ŒUVRE

Présentation Powerpoint / Supports pédagogiques préparés par le Consultant / Détermination de profils via test QCM / Echanges oral.

EVALUATION DES ACQUIS

- Jeux et QCM
- Évaluation « à Chaud » : Questionnaire d'appréciation du Bilan de Compétences à remplir par le Bénéficiaire lors de la séance de Conclusion.
- Évaluation « à Froid » : envoi d'un questionnaire au Bénéficiaire pour qu'il évalue sa situation 6 mois après le Bilan de Compétences.

SANCTION DE LA FORMATION

Un certificat de réalisation sera remis au Bénéficiaire par le Consultant.

DELIVRÉ EN

Distanciel ou Présentiel

